

流程與日期

- 1 接受提名 2025年3月
- 2 截止提名 2025年6月16日
- 3 遴選委員會評審 2025年6至7月
- 4 確認得獎名單 2025年8至9月
- 5 頒獎典禮 2025年12月



遞交提名

填妥的提名表格及相關材料請於2025年6月16日(星期一)前透過以下途徑交予正向工作間及員工發展委員會秘書處:

內部郵遞 香港中文大學
邵逸夫人樓地下中庭人力資源處
正向工作間及員工發展委員會秘書處梁安琪女士收

電郵 hro-staff.dev@cuhk.edu.hk

查詢 如有查詢,歡迎致電

高級人力資源經理梁安琪女士
3943 8611

高級人力資源主任陳雯婷女士
3943 5514

目標一致,歡笑體現! 期待你的提名!

2025 POSITIVE WORKPLACE SERVICE AWARDS

目標一致,歡笑體現!
期待你的提名!

Looking Forward to Your Nomination



正向員工服務獎

2025

正向



香港中文大學
The Chinese University of Hong Kong

由「正向工作間及員工發展委員會」贊助

目的

由「正向工作間及員工發展委員會」贊助的「正向員工服務獎」，自2017年設立，乃每兩年舉辦一次的獎勵計劃，其涵蓋對象廣泛，包括各職系及部門的員工。此獎勵計劃不單關注同事的卓越工作成效，更重視個人及團隊在行為表現上所散發的正能量，建立正向工作間文化及氣氛，並積極達成大學提倡的「正向績效管理文化」(Positive Performance Management “PPM”)及「雅禮文明工作間」(Workplace Courtesy and Civility “WCC”)。這嘉許計劃並不是一場競賽，而每一位獲提名的同事及團隊均是大學正向工作間的優異表現者，可藉此平台展現他們正向行為，彼此激勵正向氛圍。

正向員工服務獎 (2025) 獎項類別

 個人獎	獎座、獎狀及港幣\$5,000	個人獎／團隊獎 總名額上限為十名
 團隊獎	獎座、獎狀及港幣\$10,000 (以團隊為單位)	

 正向領袖獎 (從個人獎中揀選)	獎座及獎狀
 評審嘉許獎	獎狀及港幣\$2,500 (個人)／港幣\$5,000 (團隊) (評審嘉許獎名額上限為五名)

參加資格

- ✦ 現任香港中文大學全職僱員，可以個人或團隊名義參加
- ✦ 參選工作團隊應包括兩名或以上現任大學全職僱員，成員可隸屬同一部門或來自不同部門但參與同一專題項目

提名 中大學生及員工皆可提名，團隊獎(非個人獎)亦接受自薦

遴選委員會及評審過程

- ✦ 正向工作間及員工發展委員會秘書處於正式採納提名前，會通知參選者所屬單位的主管並取得其同意
- ✦ 正向工作間及員工發展委員會主席將任命遴選委員會，按照相關評審準則進行選拔
- ✦ 提名者和 / 或參選者或會受邀與遴選委員會會面



評審準則

✦ 正向員工服務獎 (個人獎 / 團隊獎)

評審準則 (比重)	嘉許重點
正向表現 [40%]	<ul style="list-style-type: none">✔ 展示正向態度及表現以促進：<ul style="list-style-type: none">• 正向溝通: 開明並表達欣賞; 歡迎他人回饋意見; 願意聆聽理解並隨時提供協助• 團隊關係: 發展互助支援關係; 願意承擔並重視公平公正; 樂意付出更多• 互信與尊重: 擁抱多元; 正面看待事物; 能設身處地和具備同理心• 工作安全: 表達關懷; 嚴格遵守安全指引• 持續學習: 了解工作目標理念; 接受新想法; 熱衷自我提升, 以回應轉變、新的需要與發展; 與他人分享新的學習成果和良謀妙法
積極主動 [20%]	<ul style="list-style-type: none">✔ 展示清晰目的 / 熱誠投入, 並採取主動積極行動以促進正向及文明工作間文化
具備創意 [10%]	<ul style="list-style-type: none">✔ 採取嶄新 / 具備創意的方式, 燃起正向工作氣氛
可持續性 [10%]	<ul style="list-style-type: none">✔ 不止於單一偶發的, 而是可持續或有長期果效的正向行動與實踐
成果與影響 [10%]	<ul style="list-style-type: none">✔ 為服務對象、同事或其他持份者帶來正面成果✔ 提升部門和 / 或大學的形象與聲譽
表達質素 [10%]	<ul style="list-style-type: none">✔ 推薦說明的清晰度和表達質素, 例如: 資料 (如例子, 小故事) 的呈現方式, 以文字描述、海報和 / 或短片分享, 並提供證明 (如嘉許信或相片) 展現個人或團隊就以上各準則所作出的努力和貢獻

✦ 正向領袖獎

個人獎參選者若具備成長導向領袖特質 ('LEAP'), 展現不可或缺的正向領導能力, 致力促進關懷支持的工作文化, 提升團隊工作體驗, 將有機會獲遴選委員會推薦頒授「正向領袖獎」:

鼓勵團隊成員專注於學習 (Learning) 與發展, 以百折不撓的精神面對困難	制定有效策略, 動員團隊力量 (Efforts), 實現受珍視的目標	促進團隊成員團結一致 (Alignment), 同心協力, 並支持團隊內部和跨團隊的協作	協助團隊成員發展和釋放潛能 (Potential), 適時在過程中提供反饋及獎勵進步	具備獲遴選委員會欣賞的其他正向特質
--	------------------------------------	--	--	-------------------

✦ 評審嘉許獎

在特定範疇表現卓越, 展現至少一個 (或多個) 核心的正向特質, 或持續貢獻正向工作間的個人或團隊, 將有機會被遴選委員會推薦獲頒「評審嘉許獎」。

